



Zástupci žadatele v počtu tří osob (viz prezenční listina) se na jednání hodnotící komise dostavili v 11.15 h. Po představení zástupců žadatele členům hodnotící komise následovalo pokládání doplňujících dotazů k projektové žádosti. Tyto dotazy vyplynuly z předchozího jednání hodnotící komise.

První otázka: Na jakém principu jsou rozmístěni poradci pro EURES v rámci jednotlivých krajských poboček Úřadu práce ČR?

Odpověď:

- Počet poradců EURES v krajských pobočkách Úřadu práce ČR vychází z velikosti zahraniční zaměstnanosti v jednotlivých krajích. Počet cizinců a velikost zahraniční zaměstnanosti výrazně ovlivnila migrační vlna z Ukrajiny. V krajských pobočkách je vždy jeden seniorní EURES poradce a další poradci jsou v pobočkách umístěni dle velikosti zahraniční zaměstnanosti v daném kraji. Plánování rozložení poradců v rámci jednotlivých poboček je velice problematické, protože se situace v jednotlivých krajích může poměrně rychle měnit (např. Plzeňský kraj nyní potřebuje navýšit počet poradců, protože v kraji se navýšil počet cizinců se zájmem o práci). V projektu bude pravděpodobně podána žádost o změna, která zareaguje na tuto nově vzniklou potřebu. Personální změny budou poté ošetřeny plánovanou systematizací. Celkový počet poradců v jednotlivých pobočkách je vypočítán na základě počtu žádostí, který se váže k určitému datu, na základě tohoto počtu je přidělen počet poradců, nicméně tento počet se v čase může měnit. Evropská komise požaduje zaměřit větší pozornost na přeshraniční spolupráci. V příhraničních regionech se plánuje zřízení koordinačních center. Navýšení počtu zaměstnanců se také plánuje např. v Moravskoslezském, Jihomoravském a Královéhradeckém kraji.

Druhá otázka: Cílová hodnota indikátoru 805 000 je nyní nastavena na 7, jakým způsobem byla tato hodnota nastavena? Proč do indikátoru není započtena např. Metodika poradenského procesu a systémové nastavení poskytování individualizovaných služeb zaměstnanosti a případně další analytické materiály, které jsou výstupem KA 1?

Odpověď:

- Na základě našich zkušeností z předchozích projektů víme, že v rámci projektů vznikalo mnoho různých metodik a příruček, avšak jejich využití v praxi nebylo příliš efektivní, na základě této předchozí zkušenosti jsem do indikátoru 805 000 zahrnuli pouze dokumenty, které jsou pro projekt stěžejní. Jsme si vědomi, že dokumenty vzniklé v rámci realizace projektu jsou tím nejdůležitějším výstupem projektu.
- Například jedním ze stěžejních výstupů projektu je dokument Vyhodnocení efektivity rozvoje služeb zaměstnanosti pro osoby s migrační zkušeností prostřednictvím projektu EURES+3Z Up!. Na začátku realizace projektu bude provedena analýza současného stavu zahraniční zaměstnanosti, která bude následována analýzou efektivnosti individualizovaných služeb zaměstnanosti, které jsou nabízeny uchazečům. Na základě vyhodnocení těchto analýz se nastaví individualizovaný case management a dojde k nastavení vzdělávacího systému pro zaměstnance.
- Mezi další důležité dokumenty lze zařadit zprávy o pokroku v rámci síťování trhu práce (EURES a 3Z), tyto dokumenty vzniknou v rámci KA 3 a KA 6, jejichž cílem je mj. snaha získat kvalifikované pracovníky, kteří mají zájem pracovat v různých státech v rámci celé EU.
- Dalším dokumentem je Komplexní komunikační strategie služeb zaměstnanosti vč. služeb EURES, která má mj. za cíl zlepšit povědomí o nabízených službách na úřadu práce, mezi tyto služby lze zahrnout např. tlumočení na úřadu práce. Naším cíle je, aby lidé chodili na úřad



práce, kde jim bude poskytnuta některá z individualizovaných služeb. Musíme být více aktivní a vytvářet mnohem více kampaní v oblasti EURES, než tomu bylo doposud, jsme si vědomi, že v jiných státech je PR síť EURES na lepší úrovni.

- Dokument Metodika poradenského procesu vznikne z dobré praxe, v tomto případě se bude spíše jednat o rozšíření zkušeností, které mohou v tomto procesu výrazně pomoci. Tento dokument dle našeho názoru nepatří do indikátoru 805 000, protože ho nelze označit za strategický nebo analytický dokument. Dokumenty, které nebyly zařazeny do indikátoru 805 000, jsou pouze podpůrného charakteru, tj. nejedná se o klíčové výstupy projektu.

Třetí otázka: Kde budou dokumenty spadající do indikátoru 805 000 publikovány?

Odpověď:

- Nejprve bychom chtěli upozornit, že plánovaná Metodika práce specialisty pro práci s osobami s migrační zkušeností bude postupně dopracována a upravována, na základě nově zjištěných poznatků a problémů. Nově vzniklé dokumenty chceme publikovat standardizovanou cestou např. na webu ministerstva. Dále bychom chtěli publikovat i na webech spojených s OPZ+. Nejde však jen o publikování nově vzniklých dokumentů, ale také o jejich uvedení do praxe. Nově vzniklé dokumenty by měli být následně součástí řídicích aktů. Nově vzniklé akty budou závazné směrem dovnitř organizace a zároveň by měli být šiřitelné i směrem k veřejnosti. Výsledkem zapracování nově vzniklých dokumentů by mělo být zpřístupnění a individualizace služeb zaměstnanosti. Cizincům by se měli usnadnit poskytované služby prostřednictvím tlumočnicků. Mezi konkrétní služby lze zařadit např. nostrifikace diplomů, zlepšení kvalifikace cizinců. Mezi častými problémy u cizinců se vyskytuje práce na nižší pozici, než na kterou jsou reálně kvalifikováni. Tento problém souvisí s problémy s ověřením jejich kvalifikace získané v mateřském státě. Chtěli bychom posílit důvěru u cizinců, kteří mají zájem se začlenit do pracovního života, snížit míru zapojení soukromých agentur a naopak zvýšit využívání veřejných institucí.

Zástupci žadatele opustili jednání hodnotící komise v 12.10 h.